

Czym są Pracownicze Plany Kapitałowe?

Pracownicze Plany Kapitałowe to stworzony w 2018 roku system wspólnego oszczędzania długoterminowego obejmujący ubezpieczonego pracownika, jego pracodawcę oraz państwo. W 2018 roku Prezes Rady Ministrów przedstawił zasady opracowanego projektu PPK (Ustawa z dnia 4 października 2018 roku o pracowniczych planach kapitałowych).

Od 1 stycznia 2020 obowiązek dotyczy średnich przedsiębiorstw, które zatrudniają od 50 do 250 osób. W połowie roku do PPK wejdą firmy, które mają od 20 do 50 pracowników.

Pierwszy etap wdrażania Pracowniczych Planów Kapitałowych - obejmujący największe przedsiębiorstwa (zatrudniające powyżej 250 osób) zakończył się 12 listopada 2019 roku. Do PPK przystąpiło w sumie 1,13 mln z ok. 2,9 mln uprawnionych. To oznacza, że partycypacja w PPK wyniosła 39 proc.

Kolejne etapy

Druga tura ma objąć ok. 20 tys. przedsiębiorstw i zatrudnionych w nich ok. 2 mln pracowników. Jak informuje Polski Fundusz Rozwoju, średnie firmy najpóźniej do 24 kwietnia 2020 r. muszą podpisać umowy o zarządzanie środkami z PPK z jedną z 20 uprawnionych do tego instytucji finansowych. Z kolei 11 maja 2020 roku mija termin podpisywania umów o prowadzenie PPK (umowa zawarta przez pracodawcę, w imieniu zatrudnionych).

W trzeciej turze (1 lipca 2020 roku) do PPK mają przystąpić podmioty zatrudniające co najmniej 20 osób. Obowiązek ten dotyczy ok. 58 tys. firm, w których pracuje ok. 1,7 mln osób. Na podpisanie umów o zarządzanie małe firmy mają czas do 27 października 2020 roku, natomiast termin podpisania umów o prowadzenie mija 10 listopada 2020 roku.

W czwartej turze, która rozpocznie się 1 stycznia 2021 roku, do PPK muszą przystąpić jednostki sektora finansów publicznych. Z danych PFR wynika, że jest ich ok. 83 tys. Liczba zatrudnionych to 5,7 mln osób.